

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP

KINERJA KARYAWAN PT UMBRA PRASIA SIDOARJO

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur Untuk
Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



Oleh :

GINANJAR CAHYO SEJATI

1512010110 / FEB / EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2019

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT UMBRA PRASIA SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur Untuk
Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



Oleh :

GINANJAR CAHYO SEJATI
1512010110 / FEB / EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2019

SKRIPSI


**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT UMBRA PRASIA SIDOARJO**

Oleh :

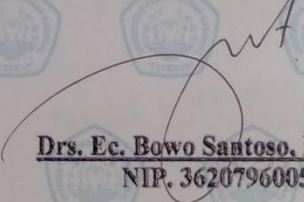
GINANJAR CAHYO SEJATI
1512010110 / FEB / EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 13 Desember 2019

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Sulastrir Irbayani, SE, MM
NIP. 196206161989032001

Pembimbing,
Pembimbing Utama


Drs. Ec. Bowo Santoso, MM
NIP. 362079600581

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas limpahan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan PT Umbra Prasia Sidoarjo” dengan baik dan tepat pada waktunya.

Usulan penelitian ini peneliti susun dengan tujuan memenuhi salah satu syarat penyelesaian program pendidikan Strata 1 Jurusan Manajemen di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penulisan usulan penelitian ini, peneliti telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak baik dari pihak intern maupun ekstern di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang mana penulis tidak mungkin menyebutkan seluruhnya. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat

1. Allah SWT karena dengan Rahmat serta Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
2. Kedua orang tua penulis, dan kedua adik penulis yang telah memberikan semangat dan dukungan penuh kepada peneliti.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Prof. Dr. Drs. Ec. Syamsul Huda, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.

5. Ibu Sulastrir Irbayuni, SE., M.M. selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.
6. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso, MM, selaku dosen pembimbing Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur yang telah membimbing, dan memberi masukan kepada peneliti.
7. Teman – Teman Manajemen, FEB, FISIP, FP UPN Veteran Jatim, keluarga besar C12, dan arek – arek ngopi yang telah memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi.
8. Bapak Yudi Santosa selaku Manajer HRD PT Umbra Prasia yang menjembatani peneliti selama melakukan penelitian.
9. Seluruh karyawan PT Umbra Prasia Sidoarjo yang banyak membantu peneliti melakukan penelitian.
10. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis mohon maaf apabila dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kesalahan, dan kekurangan. Oleh karena itu peneliti sangat berbesar hati untuk menerima segala kritik dan saran yang membangun untuk peneliti. Peneliti berharap usulan penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca khususnya bagi teman-teman di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Peneliti

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Kinerja Karyawan	11
a. Pengertian Kinerja Karyawan	11
b. Subyek yang Melakukan Penilaian Kinerja	11
c. Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.2.2 Motivasi	15
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	15
b. Manfaat Motivasi Kerja	15
c. Indikator Yang mempengaruhi Motivasi Kerja	16
2.2.3 Lingkungan Kerja	17
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
b. Manfaat Lingkungan Kerja	17
c. Indikator Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	18
2.3 Hubungan Antar Variabel	18
2.3.1 Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan	18
2.3.2 Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan ...	19
2.4 Hipotesis	20

2.5 Kerangka Konseptual.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	22
3.1.1 Definisi Operasional	22
a. Kinerja Karyawan	22
b. Motivasi Kerja	23
c. Lingkungan Kerja.....	24
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	24
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	26
3.2.1 Populasi.....	26
3.2.2 Sampel.....	26
3.3 Prosedur Pengumpulan Data.....	27
3.3.1 Jenis Data	27
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.4 Uji Validitas dan Reabilitas	28
3.4.1 Uji Validitas	28
3.4.2 Uji Reabilitas	29
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	29
3.5.1 Teknik Analisis	29
3.5.2 Cara Kerja PLS	30
3.5.3 Model Spesifikasi PLS.....	31
3.5.4 Langkah – Langkah PLS.....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.1.1 Latar Belakang Perusahaan.....	42
4.1.2 Struktur Organisasi	43
4.2 Karakteristik Responden dan Deskripsi Hasil Penelitian	44
4.2.1 Karakteristik Responden.....	44

4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
4.2.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	47
4.3.1 Motivasi	47
4.3.2 Lingkungan Kerja	49
4.3.3 Kinerja Karyawan	51
4.4 Analisis Data	53
4.4.1 Evaluasi Outlier	53
4.4.2 Interpretasi Hasil.....	54
4.4.2.1 Pengujian Model (Outer Model).....	54
4.4.2.2 Evaluasi Pengujian Struktur Model (Inner Model).....	60
4.4.2.3 Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR TABEL

1.1 Data Produksi PT Umbra Prasia	3
1.2 Data Absensi Karyawan.....	4
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Motivasi.....	47
4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja.....	49
4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan	51
4.8 Residuals Statistics.....	54
4.9 Outer Loadings.....	55
4.10 Cross Loading	57
4.11 Average variance extracted.....	58
4.12 Composite Reliability	58
4.13 Latent Variable Correlations.....	59
4.14 R-square	60
4.15 R-square	62
4.16 Path Coefficients	63

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual.....	21
3.1 Langkah – Langkah Analisis PLS.....	32
3.2 Contoh Diagram Jalur untuk PLS	34
4.1 Struktur Organisasi	43
4.2 Outer Model	61
4.3 Inner Model.....	65

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UMBRA PRASIA SIDOARJO

ABSTRAKSI

(Ginanjari Cahyo Sejati 2019)

Berhasilnya suatu perusahaan ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan tersebut. Hingga pada waktu ini perusahaan dihadapkan pada masalah banyaknya pekerjaan yang tidak terealisasi sesuai target perusahaan yang ditentukan. Atas dasar tersebut penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan produksi pada PT Umbra Prasia Sidoarjo

Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan bagian produksi pada PT Umbra Prasia. Skala pengukuran menggunakan skala *likert*. Teknik pengambilan sampel menggunakan "*Probably Sampling*" sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 74 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan bagian produksi PT Umbra Prasia. Teknik analisis yang dipergunakan adalah *Partial Least Square* (PLS) untuk mengetahui kasualitas antar variabel yang dianalisis.

Dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi yang tinggi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Lingkungan Kerja juga mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : *Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*