

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah melakukan penelitian, berdasarkan pengumpulan dan menganalisis terhadap data–data yang telah diperoleh dari respondendengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. KC Kusuma Bangsa, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pemberian kompensasi yang sesuai dan tepat dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dalam perusahaan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, KC Kusuma Bangsa.
2. Gaya kepemimpinan yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dalam perusahaan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, KC Kusuma Bangsa.

5.2 Saran

1. PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. KC Kusuma Bangsa sebaiknya lebih memperhatikan kompensasi yang di berikan kepada karyawan agar sesuai dengan apa yang telah di berikan karyawan kepada perusahaan dan memperharikan waktu pemberian kompensasi yang sesuai dengan kesepakatan.

2. Manajer pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. KC Kusuma Bangsa sebaiknya lebih aktif lagi dalam memberikan instruksi secara detail disertai dengan standar operasional prosedur perusahaan serta dapat memberikan saran untuk pemecahan masalah yang dihadapi oleh karyawan.
3. Pada penelitian selanjutnya dapat dipertimbangkan untuk menambahkan variabel yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja atau yang dapat dipengaruhi oleh kepuasan Kerja. Variabel budaya organisasi dan variabel motivasi sebagai variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja dapat menjadi pilihan.