

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji Analisis Kepemimpinan Transformasional Melalui Kepercayaan Kepada Atasan Dan Berbagi Pengetahuan Dalam Organisasi Pada Karyawan PT Surya Sarana Sentosa maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional mampu memberikan kontribusi yang sangat berarti terhadap kepercayaan kepada atasan pada PT Surya Sarana Sidoarjo. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin baik kepemimpinan transformasional, maka kinerja karyawan akan semakin baik pula.
2. Kepemimpinan transformasional mampu memberikan kontribusi lebih, yang sangat berarti terhadap berbagai pengetahuan dalam organisasi pada PT Surya Sarana Sentosa Sidoarjo. Semakin tinggi pula kepemimpinan transformasional, dan demikian pula sebaliknya semakin rendah berbagi pengetahuan dalam organisasi pada karyawan, kinerja karyawan juga semakin rendah.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain pihak manajemen perusahaan harus memperhatikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pimpinan PT. Surya Sarana Sentosa Sidoarjo hendaknya dapat tetap menjaga hubungan yang baik terhadap karyawan di dalam bekerja, sehingga karyawan

merasa nyaman di dalam bekerja. Terlebih lagi jika pimpinan menganggap karyawan adalah keluarga, bukan hanya sekedar bawahan di dalam bekerja.

2. Kebijakan manajemen puncak harus menjadi landasan dalam keberlangsungan berbagi pengetahuan. Ketika tidak ada keberpihakan pimpinan pada program tersebut maka berbagi pengetahuan menjadi berjalan di tempat. Meskipun dari sisi budaya organisasi di PT Surya Sarana Sentosa Sidoarjo secara alamiah ada bagian yang membutuhkan berbagi pengetahuan sebagai bagian dari tugas pekerjaannya. Ketika ada dukungan kebijakan manajemen puncak, proses berbagi pengetahuan dapat berlangsung serentak di semua bagian dan kantor PT Surya Sarana Sentosa Sidoarjo