

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sesuai dengan tujuan penelitian dengan menggunakan analisis regresi berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel penempatan (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT. PELNI (Persero) Cabang Surabaya.
2. Hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel *employee engagement* (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT. PELNI (Persero) Cabang Surabaya.

5.2. SARAN

1. Meningkatkan aspek yang berkaitan dengan penempatan kerja, terutama pada indikator pengalaman kerja, dimana pengalaman kerja perlu mendapatkan perhatian dan pertimbangan dalam penempatan kerja, karena kenyataannya menunjukkan adanya kecenderungan makin lama bekerja makin banyak pengalaman, hal ini akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

2. Mempertahankan dan berusaha meningkatkan *employee engagement* dapat membuat kepuasan kerja karyawan tercapai, terutama indikator *absorbtion* yang perlu ditingkatkan lagi seperti konsentrasi dan semangat karyawan dalam bekerja. Maka dari itu perlu adanya dukungan perusahaan seperti fasilitas yang diberikan mendukung agar karyawan dapat lebih semangat dalam bekerja atau dapat dilakukan dengan memberikan penghargaan atau *reward* atas hasil atau prestasi kerja yang telah dicapai, mengingat hal itu belum optimal diterapkan. Tentu saja hal ini akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.