

BAB V

KESIMPULAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi mampu memberikan Kepuasan kerja karyawan
2. Motivasi tidak mampu memberikan kepuasan Kerja Karyawan
3. Karakteristik Pekerjaan mampu memberikan Kepuasan Kerja karyawan
4. Pengembangan Karir tidak mampu memberikan Kepuasan Kerja karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan dari kesimpulan hasil penelitian, maka peneliti menyampaikan saran bagi perusahaan dan bagi penelitian selanjutnya:

1. Agar dapat mengembangkan budaya organisasi yang kuat RSIA Arafah Anwar Medika dapat mengontrol peraturan yang digunakan.
2. Pimpinan harus memberikan lebih banyak kritik dan saran, karena dengan adanya kritik dan saran karyawan bisa termotivasi dan juga bisa menciptakan kepuasan kerja yang lebih baik lagi.
3. Sebaiknya pimpinan meninjau kembali tentang otonomi kerja yang telah diberikan. Pimpinan dapat memberikan otonomi kerja misalnya kebebasan dan keleluasaan dalam bekerja (sift kerja), dan melibatkan karyawan dalam menetapkan prosedur kerja. Sehingga diharapkan bisa meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

4. Sebaiknya pimpinan bisa memberikan kepercayaan dan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan karir di RSIA Arafah Anwar Medika Sukodono.
5. Bagi peneliti yang ingin mengkaji ulang penelitian ini, disarankan untuk lebih memperluas variabel-variabel atau indikator-indikator penelitian dan jurnal pendukung yang lebih baru dan relevan, serta menggunakan metode analisis yang lebih baik lagi.