

**PENGARUH *LEAN MANAGEMENT ACCOUNTING* TERHADAP
KINERJA OPERASIONAL DIMODERASI OLEH KEDISIPLINAN
BUDAYA ORGANISASI DI PT. BOMA BISMA INDRA PASURUAN**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

Arii Thifal Putri Farisi
18013010075/FEB/EA

Kepada

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2023**

SKRIPSI


**PENGARUH *LEAN MANAGEMENT ACCOUNTING* TERHADAP
KINERJA OPERASIONAL DIMODERASI OLEH KEDISIPLINAN
BUDAYA ORGANISASI DI PT. BOMA BISMA INDRA PASURUAN**

Diajukan oleh:


Arii Thifal Putri Farisi
18013010075

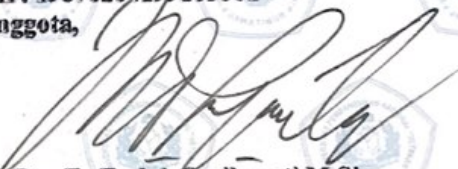
**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal: 27 Desember 2022**

Pembimbing Utama


Fajar Syaiful Akbar, SE, M.AKS
NIP. 380101002911

**Tim Penguji
Ketua,**


Dr. Dra. Ec. Erna Suistiyowati, MM
NIP. 19670204199203001
Anggota,


Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si
NIP. 196403191992032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

09 JAN 2023


Prof. Dr. Syamsul Huda S.E, MT
NIP. 1959 0828 1990 03 1001

KATA PENGANTAR

Assalamuaikum Wr.Wb. Segala puji dan syukur Penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Penulis mampu menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Lean Management Accounting* Terhadap Kinerja Operasional Dimoderasi Oleh Kedisiplinan Budaya Organisasi Di PT. Boma Bisma Indra Pasuruan”** guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan Strata Satu (S1) Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis sangat menyadari bahwasanya kegiatan serta penulisan skripsi ini mampu terselesaikan berkat bantuan serta dukungan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE., MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Dr. Eko Purwanto, SE., M.Si, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si, CfrA., CBV., CMA selaku Ketua Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA, selaku Koordinator Program Studi

S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

6. Bapak Fajar Syaiful Akbar, SE, M.AKS, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
8. Bapak Salman Farisi dan Ibu Fauziah yang merupakan kedua orang tua serta Mbak Olief dan Salfa sebagai saudari yang tiada henti memberi doa, semangat, dan motivasi kepada penulis.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa kesempurnaan hanya milik Allah SWT dan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan menambah wawasan bagi semua pihak. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu selama berlangsung hingga tahap penulisan sampai terselesaikannya naskah skripsi ini, penulis sampaikan terima kasih yang sebanyak-banyaknya.

Surabaya, 27 Desember 2022

Arij Thifal Putri Farisi

DAFTAR ISI

PENGESAHAN SKRIPSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Lean Management Accounting	13
2.2.2 Kedisiplinan Budaya Organisasi	18
2.2.3 Kinerja Operasional	25
2.3 Kerangka Pemikiran	28
2.3.1 Pengaruh <i>Lean Management Accounting</i> Terhadap Kinerja Operasional	28
2.3.2 Pengaruh <i>Lean Management Accounting</i> dengan Kedisiplinan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Operasional 29	
2.4 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	32
3.1.1 Jenis Penelitian.....	32
3.1.2 Objek Penelitian	32
3.2 Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	32
3.2.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
3.2.2 Teknik Pengukuran Skala	35
3.3 Teknik Penentuan Sampel	36
3.3.1 Populasi	36
3.3.2 Sampel.....	36

3.4	Teknik Pengumpulan Data	37
3.4.1	Jenis Data dan Sumber Data	37
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	37
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesisi	37
3.5.1	Uji Partial Least Square	38
3.5.2	Uji Hipotesis	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	41
4.1.1	Sejarah Singkat PT. Boma Bisma Indra.....	41
4.1.2	Gambaran Umum PT. Boma Bisma Indra Pasuruan	42
4.1.3	Struktur Organisasi PT. Boma Bisma Indra.....	43
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	44
4.2.1	Gambaran Umum Responden	44
4.2.2	Deskripsi Variabel Lean Management Accounting (X1).....	45
4.2.3	Deskripsi Variabel Kedisiplinan Budaya Organisasi (X2)	46
4.2.4	Deskripsi Variabel Kinerja Operasional (Y).....	48
4.3	Analisis dan Hasil Penelitian.....	50
4.3.1	Uji Partial Least Square	50
4.4	Pembahasan	55
4.4.1	Pengaruh Lean Management Accounting Terhadap Kinerja Operasional	56
4.4.2	Pengaruh Lean Management Accounting Terhadap Kinerja Operasional Dengan Pelaksanaan Kedisiplinan Budaya Organisasi	57
BAB V KESIMPULAN.....		59
5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Saran	59
5.3	Keterbatasan Penelitian	60
DAFTAR PUSTAKA		61
LAMPIRAN.....		65

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Ketidakhadiran Karyawan PT. BBI Pasuruan	5
Tabel 1. 2 Perkembangan Tingkat Kenaikan Produksi PT. BBI Pasuruan	6
Tabel 3. 1. Skala Likert	35
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Usia Responden	45
Tabel 4. 3 Rekapitulasi Kuesioner <i>Lean Management Accounting</i> (X1)	46
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Kuesioner Kedisiplinan Budaya Organisasi (X2)	47
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Kuesioner Kinerja Operasional (Y)	49
Tabel 4. 6 Tabel Hasil <i>Outer Loading</i>	51
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas	52
Tabel 4. 8 Pengujian inner model structural	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Hipotesis	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT.Boma Bisma Indra.....	44
Gambar 4. 2 Tampilan Hasil Uji Hipotesis.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Penelitian Terdahulu	65
Lampiran 2 Surat Pengantar Perusahaan.....	74
Lampiran 3 Surat Balasan Perusahaan	75
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 5 Tabulasi Penelitian	79
Lampiran 6 Distribusi Frekuensi.....	85
Lampiran 7 Hasil Outer Loading	86
Lampiran 8 Pengujian R square	87
Lampiran 9 Bootstraping.....	87
Lampiran 10 Hasil <i>Boostrapping</i> Pengaruh Langsung dan Moderasi	87

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arij Thifal Putri Farisi
NIM : 18013010075
Fakultas /Program Studi : FEB/Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh *Lean Management Accounting* Terhadap Kinerja Operasional Diomoderasi Oleh Kedisiplinan Budaya Organisasi Di PT. Boma Bisma Indra Pasuruan

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 19 Januari 2023

Yang Menyatakan



(Arij Thifal Putri Farisi)

***Abstract** This research was conducted at PT. BBI located in Pasuruan (Division of Industrial Machinery and Equipment). The problem that occurs is that there are still fluctuations in the achievement of production results which is also the basis of the operational performance assessment caused by the lack of organizational culture discipline. It is known that there are employee habits that are not in accordance with the organizational culture adopted by the company, there is a waste of time that must be evaluated, therefore the company needs to implement lean management accounting practices. Lean management accounting is an approach designed to eliminate non-value-added activities, one of which is eliminating time wastage. This study aims to test, prove, and analyze that Lean Management Accounting has an effect on operational performance with the implementation of organizational culture disciplines. The sample used is 65 employees. The analysis in this study uses partial least squares. Based on the results, the Lean Management Accounting variable has an effect on operational performance and the Organizational Culture Discipline variable has no effect on operational performance.*

Keywords: *Lean Organizational Culture, Performance, PT.BBI Pasuruan.*

Abstrak Penelitian ini dilakukan di PT.BBI yang berada di Pasuruan (Divisi Mesin dan Peralatan Industri). Permasalahan yang terjadi adalah masih terjadi fluktuasi capaian pada hasil produksi yang mana hal tersebut juga menjadi dasar dari penilaian kinerja operasional yang disebabkan oleh kurangnya kedisiplinan budaya organisasi. Diketahui terdapat kebiasaan karyawan yang tidak sesuai dengan budaya organisasi yang dianut oleh perusahaan, adanya pemborosan waktu yang harus dievaluasi, maka dari itu perusahaan perlu menerapkan praktik lean management accounting. Lean management accounting merupakan suatu pendekatan yang dirancang untuk menghilangkan kegiatan yang tidak bernilai tambah, salah satunya yaitu menghilangkan pemborosan waktu. Penelitian ini bertujuan untuk menguji, membuktikan, dan menganalisis bahwa Lean Management Accounting berpengaruh terhadap kinerja operasional dengan pelaksanaan kedisiplinan budaya organisasi. Sampel yang digunakan sebanyak 67 karyawan. Analisis dalam penelitian ini menggunakan partial least square. Berdasarkan hasil, variabel Lean Management Accounting berpengaruh terhadap kinerja operasional dan variabel Kedisiplinan Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja operasional.

Kata kunci: Lean, Budaya Organisasi, Kinerja, PT.BBI Pasuruan.