

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. (2019). *Performance Management For Dummies*. In *John Wiley & Sons, Inc.* John Wiley & Sons, Inc.
- Aminin, N., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Karakteristik pekerjaan Dan Kompetensi terhadap kinerja Melalui komitmen Organisasional. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(4), 1855–1866. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4iSpesial%20Issue%204.1253>
- Andari, R. Y., & Anwar, S. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 6(1), 1–11. <https://doi.org/10.31599/jiam.v17i1.579>
- Andra, R. S. (2018). *Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi)*. Universitas Brawijaya.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Airlangga University Press.
- Anwar, M. (2019). *Peran Knowledge Sharing, Knowledge Absorption, Market Orientation Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Peternak Sapi* (1st ed.). Sasanti Institute.
- Ardiansyah, M. R. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12*. Universitas Palembang.
- Ashariandi, J. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Pada Departemen Perencanaan Material Dan Pergudangan PT. PUSRI Palembang*.
- Astuti, R. I., & Suhana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Knowledge Sharing Terhadap OCB Dengan Mediasi komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai BPSDMD Provinsi Jawa tengah). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 7(1), 1–13.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/33>
- Azhar, I. (2021). Analisis perilaku organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di lembaga pendidikan. *Jurnal Studi Islam*, 8, 160–190. <https://ejournal.iai-tabah.ac.id/index.php/madinah/article/view/661>
- Benita, N. (2020). Analisa Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge

- Sharing terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Mataram. *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*, 19(2), 290–312. <https://doi.org/10.29303/aksioma.v19i2.106>
- BPSDMPUPR. (2022). *Pelatihan Karyawan Dinas PUBMSDA*. <https://bpsdm.pu.go.id/diklat>
- Casimir, G., Lee, K., & Loon, M. (2012). Knowledge sharing: Influences of trust, commitment and cost. *Journal of Knowledge Management*, 16(5), 740–753. <https://doi.org/10.1108/13673271211262781>
- Chamidah, & Euis Soliha. (2022). *Peran lingkungan kerja sebagai variabel moderasi pada faktor yang mempengaruhi komitmen organisasional*. IX(2), 243–253.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed* (4th ed.). Pustaka Pelajar.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/2203>
- Diansyah, M., Sudiarta Athar, H., & Fauzi, A. (2020). Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Kaitanya Pada Motivasi Dan Kinerja Pegawai. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(2), 267–276. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i2.141>
- Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sidoarjo. (2021). *Survei OPD Kabupaten Sidoarjo*. <https://www.sidoarjokab.go.id/17-opd-mendapat-nilai-kinerja-kategori-tinggi>
- Djalil, A. (2020). Pengaruh Knowledge Management, Budaya Organisasi Dan Komitemen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *EKONAM: Jurnal Ekonomi*, 2(1), 32–40. <https://doi.org/10.37577/ekonam.v2i1.229>
- DPUBMSDA. (2021). *Rencana Kerja Dinas PU Bina Marga Dan Sumber Daya Air Tahun 2021*.
- Dwi Antoro. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Manajemen Puncak Terhadap Transferknowledge Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 21(299), 99–115. <https://www.neliti.com/id/publications/24212/pengaruh-kepemimpinan-budaya-organisasi-dan-komitmen-manajemen-puncak-terhadap-t>
- Dwinda, A. (2021). *Survei Komitmen Kerja*. <https://employers.glints.com/id-id/blog/5-manfaat-human-capital-management-di-perusahaan/>

- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Untuk Akuntansi, Bisnis dan Ilmu Sosial Lainnya* (12th ed.). Yoga Pratama.
- Hadi, S. (2017). *Statistik* (Revisi). Pustaka Pelajar.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). In *Sage* (2nd ed.).
- Han, T. S., Chiang, H. H., & Chang, A. (2013). Employee participation in decision making, psychological ownership and knowledge sharing: Mediating role of organizational commitment in Taiwanese high-tech organizations. *International Journal of Human Resource Management*, 21(12), 2218–2233. <https://doi.org/10.1080/09585192.2010.509625>
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS* (1st ed.). PT. Intermedia Personalia Utama.
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM Teori & Aplikasi* (D. Puryanto (ed.); 1st ed.). Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (7th ed.). Bumi Aksara.
- Hidayat, S., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru dan Pegawai pada SMP dan SMA Muhammadiyah 2 Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(1), 146. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v13i1.32651>
- Hidayati, F. N. R., & Priyono, B. S. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Knowledge Sharing terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Mediasi Komitmen Organisasi pada Karyawan LPK Sinar Nusantara, LPK Alfabank dan LPK Graha Wisata Kota Semarang. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(4), 3279–3291. <https://doi.org/10.31004/jpdk.v4i4.6024>
- Irawan, D., Bastian, E., & Hanifah, I. A. (2019). Knowledge Sharing, Organizational Culture, Intellectual Capital, and Organizational Performance. *Journal of Accounting and Investment*, 20(3). <https://doi.org/10.18196/jai.2003128>
- Kumalasari, U., & Yoga, I. (2022). Peran Kompetensi Karyawan Dalam meningkatkan Loyalitas Karyawan Dengan Knowledge Sharing dan job Performance sebagai Pemediasi. *Social Science Studies*, 2(2), 149–177. <https://doi.org/10.47153/sss22.3612022>
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardillah, A. I., & Rahardjo, K. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing

terhadap Kompetensi Individu Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Non-Medis RS Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 46(2), 28–36. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1806>

Marwan, Radjak, A., & Taufik. (2021). Analisis Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Knowledge Sharing Sebagai Intervening Variabel. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 4(1), 10–23. <https://doi.org/10.35914/jemma.v4i1.496>

Masa'deh, R., Obeidat, B. Y., & Tarhini, A. (2016). A Jordanian Empirical Study of The Associations Among Transformational Leadership, Transactional Leadership, Knowledge Sharing, Job Performance, and Firm Performance: A Structural Equation Modelling Approach. *Journal of Management Development*, 35(5), 681–705. <https://doi.org/10.1108/JMD-09-2015-0134>

Ngatimun, N., Hermanto, H., & Elmas, M. S. H. (2021). Organizational Commitment Is Not An Important Thing To Employees Performance. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 11(2), 111–119. <https://doi.org/10.30741/wiga.v11i2.711>

Nugroho, W. S., H.S, E. W., & Taufiq, M. (2019). Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh teknologi Informasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Deksha Orla Tranggana Regional Jawa). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 26(46), 68–81. <https://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/341>

Nurchahyo, S. A., & Wikaningrum, T. (2020). Peran Knowledge Sharing, Learning Organization Dan Individual Innovation Capability Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 1–25. <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/ekobis/article/view/8390>

Page, M. (2021). *Talent Trends 2021*. https://indobuyer.id/images/events/talent_trends_2021_report.pdf

Permana, B. S., Marbawi, & Qamarius, I. (2019). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG. 4(2), 94–110. <https://ojs.unimal.ac.id/jmi/article/view/3380>

Pramono, A. C., & Prahiawan, W. (2021). Effect Of Training On Employee Performance With Competence And Commitment As Intervening. *APTISI Transactions on Management (ATM)*, 6(2), 142–150. <https://doi.org/10.33050/atm.v6i2.1742>

Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal*

- Celebes Equilibrium*, 1(1), 17–23. <https://doi.org/10.37541/eq.v1i1.270>
- Prayetno, S. (2017). Strategi Human Capital : Sebuah Paradigma Baru Bagi Para Eksekutif? *Manajemen & Bisnis Ganesha*, 1(2), 97–113. <https://stieganasha.e-journal.id/jurnal/article/view/20>
- Pricilla, L., & Octaviani, I. S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Cimb Niaga, Tbk Cabang Kabupaten Temanggung. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(2), 29. <https://doi.org/10.32493/jk.v8i2.y2020.p29-38>
- Putra, B. N. K., Jodi, I. W. G. A. S., & Merta, I. K. (2020). Pengaruh Komitmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. BPR Duta Bali. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 2(1), 89–98. <https://doi.org/10.47532/jis.v2i1.57>
- Rachman, A. (2021). the Influence of Transformational Leadership, Competence At Work, and Job Characteristics on the Employee Performance Through Organizational Commitment: a Social Exchange Perspective. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 13(1), 142–164. <https://doi.org/10.34111/ijepeg.202113107>
- Rachmaniza, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Jurnal Prosiding Manajemen, Universitas Islam Bandung*, 6(1), 11–16. <https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/19509/pdf>
- Rahmitasari, Ansar, Jusuf, E., Wardanengsih, E., Lating, Z., Yusriadi, Y., & Nugraheni, K. S. (2021). The influence of motivation and competence on employee performance through organizational commitment at regional general hospitals in majene regency. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 3189–3195. <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85121120193&origin=resultslist>
- Rakhmawati, P., Satoto, E. B., & Martini, N. N. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tim Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan (TKPK) Bappeda Kabupaten Bondowoso). *Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember*, 1–18. <http://repository.unmuhjember.ac.id/11139/>
- Rijanti, T., Indriyaningrum, K., Kasmari, Wijaya, Y., & Sa'adah, N. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing dan Komitmen Organisasional Dengan

Moderasi kepemimpinan Transformasional Di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 754–769. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i1.5863>.

Rismawati. (2018). *Pengaruh Perilaku Keanggotaan Organisasi Dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Universitas Pembangunan Panca Budi Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.

Rumijati, A. (2020). Peran Knowledge Sharing Dan Motivasi Pada Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 226–245. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4228>

Sari, P. I., Marbawi, M., & Murhaban, M. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Smk 1 Lhoksukon. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 67. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i2.3377>

Sawan, F., Suryadi, Nurhattati, & Karnati, N. (2021). *Knowledge Sharing Strategi Penguatan Perilaku Berbagi Pengatahuan Dalam Perspektif Servant Leadership* (1st ed.). PT. Nas Media Indonesia. https://www.google.co.id/books/edition/Knowledge_sharing/caA4EAA-AQBAJ?hl=id&gbpv=0

Setiawan, S., & Nafilah, N. (2022). Peran Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Hubungan Pembelajaran Organisasi & Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan (Studi Pada IAIN Pekalongan). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 586–595. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.526>

Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS 3.0* (1st ed.). CV. Andi Offset.

Sidoarjo, P. K. (2022a). *Peraturan Bupati Nomor 12 tahun 2022*.

Sidoarjo, P. K. (2022b). *Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 Kabupaten Sidoarjo*.

Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Publik, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi Dan Ilmu Sosial Lainnya* (1st ed.). Graha Ilmu.

Sugito, S., & Ghoniyah, N. (2017). Model of Human Resources Performance Improvement At Port Operator Unit (UPP) Class III Jepara, Pati and Rembang Through Knowledge Sharing, Quality of Information Technology and Commitment As Intervening Variable. *International Journal of Islamic Business Ethics*, 2(3), 125–136. <https://doi.org/10.30659/ijibe.2.3.125-136>

- Sugiyono, & Setiyawami. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif dan Studi Kasus)* (1st ed.). Penerbit Alfabeta.
- Suharto, Suyanto, & Hendri, N. (2019). The impact of organizational commitment on job performance. *International Journal of Economics and Business Administration*, 7(2), 189–206. <https://doi.org/10.35808/ijeba/227>
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM* (1st ed.). CV. Andi Offset.
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja. *Jurnal Economia*, 11(2), 118. <https://doi.org/10.21831/economia.v11i2.8281>
- Swasti, I. K., Badi'ah, R., Anugrahadi, Y. D., & Odelia, E. M. (2022). Perubahan Perilaku dengan Operant Conditioning Dan Classical Conditioning pada Pendidikan Dan Pelatihan Toefl Online Mahasiswa UPN "Veteran" Jawa Timur. *Jurnal Mebis: Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 37–51. <https://doi.org/10.33005/mebis.v7i1.304>
- UNESCO. (2014). *Knowledge Management and Sharing*. https://prezi.com/ytbkrgxvu_xa/knowledge-management-and-sharing-e-questionnaire-for-field-r/
- Vong, S., Zo, H., & Ciganek, A. P. (2016). Knowledge sharing in the public sector: Empirical evidence from Cambodia. *Information Development*, 32(3), 409–423. <https://doi.org/10.1177/0266666914553604>
- Wirawan. (2020). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian* (1st ed.). Penerbit Salemba Empat.
- Wulandari, M. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Pegawai Instalasi Laundry Dan Sterilisasi Sentral RSUD Dr. Saiful Anwar Malang)* [Universitas Muhammadiyah Malang]. <https://eprints.umm.ac.id/70801/>
- Yamali, F. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Tenaga Ahli Perusahaan Jasa Konstruksi Di Provinsi Jambi. *EKONOMIS: Journal of Economics and Business*, 1(1), 213. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.21>
- Yuliantini, P. A., Astika, I. B. P., & Badera, D. N. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Pengurus Barang. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(10), 3697–3730. <https://doi.org/10.24843/EEB.2017.v06.i10.p10>