

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

1. Pelatihan berpengaruh terhadap implementasi sistem akuntansi keuangan daerah di Kantor Kecamatan Surabaya Timur.
2. Kejelasan tujuan berpengaruh terhadap implementasi sistem akuntansi keuangan daerah di Kantor Kecamatan Surabaya Timur.
3. Dukungan atasan tidak berpengaruh terhadap implementasi sistem akuntansi keuangan daerah di Kantor Kecamatan Surabaya Timur.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka saran - saran yang diajukan adalah:

1. Bagi instansi bersangkutan harus lebih memperhatikan Dukungan Atasan sehingga dapat menilai kemajuan organisasi dan meningkatkan kualitas pengambilan keputusan. Selain itu hasil program dan kegiatan akan sesuai dengan yang diharapkan.
2. Pengukuran variabel sebaiknya selain dengan menggunakan kuisisioner, perlu diperkuat dengan wawancara sehingga data yang diperoleh dari responden akan lebih valid.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas penelitian dengan menggunakan perusahaan/obyek penelitian yang berbeda, serta menggunakan variabel - variabel lain seperti sikap kerja, komitmen organisasi, lingkungan kerja dan lain sebagainya.

### **5.3. Keterbatasan dan Implikasi**

#### **5.3.1. Keterbatasan**

Penelitian ini dirasakan oleh peneliti telah dilakukan secara optimal untuk mendukung tujuan penelitian, namun demikian peneliti merasa dalam hasil penelitian ini masih ada beberapa keterbatasan antara lain:

1. Dalam penelitian ini menggunakan metode survey melalui kuesioner sebagai ukuran untuk menentukan kesimpulan. Dengan demikian peneliti ini mempunyai keterbatasan karena didasarkan pada data yang dikumpulkan melalui penggunaan instrumen secara tertulis
2. Kendala yang bersifat situasional, yaitu berupa situasi yang dirasakan responden pada saat pengisian kuesioner tersebut dapat mempengaruhi hasil dari jawaban.
3. Pengukuran seluruh variabel yang lainnya hanya dilakukan secara subyektif atau berdasarkan persepsi responden, dimana hal ini akan menimbulkan masalah jika persepsi responden berbeda dengan keadaan sesungguhnya.

#### **5.3.2. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian ini maka implikasi penelitian yang dapat diberikan yaitu Kantor Kecamatan Surabaya Timur agar lebih memperhatikan Dukungan Atasan agar dapat memberikan hasil yang sesuai dengan harapan. Dukungan atasa perlu ditingkatkan agar pegawai merasa dihargai dan pegawai dapat bekerja sesuai dengan tanggung jawab masing - masing. Pelatihan, Kejelasan Tujuan dan Dukungan Atasan adalah faktor-faktor penting di dalam organisasi untuk

mencapai tujuan organisasi sehingga terlaksana dengan baik. Dan dari ketiga hal tersebut diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Surabaya Timur.