

PENGARUH KEPRILAKUAN ORGANISASI TERHADAP  
IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH  
DI KECAMATAN SURABAYA TIMUR

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

RAHMAD AZAR JUNISKAHAIRUSI

1413010176 / FEB / EA

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

2020

PENGARUH KEPRILAKUAN ORGANISASI TERHADAP  
IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH  
DI KECAMATAN SURABAYA TIMUR

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan dalam  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi



Diajukan Oleh:

RAHMAD AZAR JUNISKAHAIRUSI

1413010176 / FEB / EA

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

2020

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPERILAKUAN ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI  
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH DI KECAMATAN  
SURABAYA TIMUR**

Disusun Oleh :

**Rahmad Azar Juniskahairusi**  
1413010176/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh TIM Penguji Skripsi  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal : 06 Januari 2020

**Pembimbing :  
Pembimbing Utama,**

**Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., C.M.A**  
NIP. 19661011 1992203 2001

**Tim Penguji :  
Ketua,**

**Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CfrA**  
NIP. 196040319 1992203 2001

**Sekretaris,**

**Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., C.M.A**  
NIP. 19661011 1992203 2001

**Anggota,**

**Dr. Dra. Ec. Erna Sulistyowati, MM**  
NIP. 19670 204199203 2001

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT**  
NIP. 19590828/199003 1001

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Keperilakuan Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Di Kecamatan Surabaya Timur.**

Penyusunan dan penyelesaian skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari adanya bantuan dan dukungan dari segala pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia Nya serta tetap menuntun peneliti di jalan yang benar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Prof Dr. Drs Ec. Syamsul Huda, S.E, M.T., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jatim.
4. Bapak Dr. Eko Purwanto, M.Si. selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jatim.
5. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CfrA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasinal “Veteran" Jawa Timur.

6. Ibu Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA selaku Dosen Pembimbing yang dengan kesabaran dan kerelaan telah membimbing, membantu, dan memberi petunjuk yang sangat berguna sehingga terselesaikan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen selaku staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membekali ilmu perkuliahan demi sempurnanya penyusunan penelitian ini.
8. Bapak/ibu pegawai Kecamatan Surabaya Timur bagian Keuangan yang telah memberi izin dan membantu saya selama melakukan penelitian di Kantor Kecamatan Surabaya Timur.
9. Untuk Bapak, Ibu, Mas dan Mbak yang selalu memberikan dukungan moral, spiritual, dan material dalam segala kegiatan.
10. Semua teman - teman seperjuangan yaitu Black, Ramzy, Fano, Ghona, Febry, Brian, Purwanto, Parent, Bimo yang juga turut memberikan semangat dan doa dalam pengerjaan skripsi ini dan semua teman - teman Mahasiswa UPN “Veteran” Jatim, yang telah memberikan semangat, motivasi, bantuan dan doa agar segera menyelesaikan skripsi ini.
11. Izzah Sahnaz Nabila yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan studinya
12. Teman\_teman semasa SMA yaitu Rizky, Adde, Riswanda, Tito yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
13. Dan berbagai pihak yang turut membantu dan menyediakan waktunya demi terselesainya skripsi ini yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis mengharapkan skripsi ini dapat berguna bagi kita semua. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini ada kesalahan dan

kekurangan yang masih perlu diperbaiki. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan penelitian ini.

Surabaya, Januari 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Perilaku Organisasi.....	13
2.2.2 Dalam Organisasi .....	14
2.2.2.1 Definisi Budaya Organisasi .....	14
2.2.2.2 Komitmen Organisasi.....	16
2.2.3 Pelatihan .....	17
2.2.4 Kejelasan Tujuan.....	20
2.2.5 Dukungan Atasan .....	20
2.2.6 Implementasi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah .....	21
2.3 Kerangka Pikiran.....	27
2.4 Hipotesis .....	29

<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1 Subjek Penelitian .....	30
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	30
3.2.1 Definisi Operasional .....	30
3.2.1.1 Pelatihan.....	31
3.2.1.2 Kejelasan Tujuan .....	31
3.2.1.3 Dukungan Atasan .....	31
3.2.1.4 Implementasi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	31
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	32
3.3 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel .....	33
3.3.1 Populasi.....	33
3.3.2 Sampel .....	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.4.1 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.4.2 Metode Pengumpulan Data .....	34
3.5 Teknik Analisis Data.....	34
3.5.1 Uji Validitas.....	34
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	34
3.5.3 Uji Normalitas .....	34
3.5.4 Uji Asumsi Klasik .....	35
3.5.5 Uji Multikolinieritas.....	35
3.5.6 Uji heteroskedastisitas .....	36
3.5.7 Analisis Linear Berganda .....	36
3.6 Uji Hipotesis .....	37
3.6.1 Uji Kesesuaian Model (Uji F).....	37



3.6.2 Uji t .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian .....	39
4.1.1. Profil Kantor Kecamatan .....	39
4.1.2. Visi dan Misi Kantor Kecamatan .....	43
4.1.3. Motto .....	44
4.1.4. Janji Layanan .....	44
4.1.5 Tugas dan Fungsi Kantor Kecamatan Surabaya Timur.....	44
4.1.6. Struktur Organisasi Kantor Kantor Kecamatan Surabaya Timur .....	46
4.1.7. Deskripsi Data Penelitian.....	48
4.2. Hasil Penelitian .....	51
4.2.1. Uji Validitas.....	51
4.2.2. Uji Reliabilitas .....	55
4.2.3. Uji Normalitas .....	57
4.2.4. Uji Asumsi Klasik .....	58
4.2.4.1 Uji Multikolinieritas. ....	58
4.2.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.3. Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	60
4.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
4.3.2. Uji Hipotesis .....	62
4.3.2.1. Uji F .....	62
4.3.2.2. Uji t .....	63
4.4. Pembahasan.....	66
4.4.1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah .....	67

4.4.2. Pengaruh Kejelasan Tujuan Terhadap Implementasi Sistem	
Akuntansi Keuangan Daerah .....	68
4.4.3. Pengaruh Dukungan Atasan Terhadap Implementasi Sistem	
Akuntansi Keuangan Daerah .....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>70</b>
5.1. Kesimpulan .....	70
5.2. Saran .....	70
5.3. Keterbatasan dan Implikasi .....	71
5.3.1. Keterbatasan .....	71
5.3.2. Implikasi.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	11
Tabel 4.1. Identitas Pegawai Menurut Jenis Kelamin .....	49
Tabel 4.2. Karakteristik Pegawai Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3. Karakteristik Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
Tabel 4.4. Karakteristik Pegawai Berdasarkan Masa Kerja .....	51
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	52
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kejelasan Tujuan .....	53
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Dukungan Atasan .....	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Implementasi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	55
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.12. Model Regresi Linier Berganda .....	60
Tabel 4.13. Koefisien Determinasi .....	62
Tabel 4.14. Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.15. Hasil Uji Parsial (t test) .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	26
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Surabaya Timur .....	46
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Pelatihan ( $X_1$ )

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Kejelasan Tujuan ( $X_2$ )

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Dukungan Atasan ( $X_3$ )

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Implementasi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah  
(Y)

Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinearitas

Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 11 Hasil Uji Koefisien Regresi

Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Lampiran 13 Hasil Uji F

Lampiran 14 Hasil Uji Parsial (t test)

# PENGARUH KEPERILAKUAN ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH DI KECAMATAN SURABAYA TIMUR

Oleh:

**Rahmad Azar Juniskahairusi**

## **Abstrak**

Pemerintah daerah selaku pengelola dana publik harus mampu menyediakan informasi keuangan yang diperlukan secara akurat, relevan, tepat waktu, dan dapat dipercaya sehingga dituntut untuk memiliki sistem informasi yang handal. Pengembangan sistem akuntansi memerlukan suatu perencanaan dan pengimplementasian yang hati-hati, untuk menghindari adanya penolakan terhadap sistem yang dikembangkan. Suatu keberhasilan implementasi sistem tidak hanya ditentukan pada penguasaan teknis belaka, namun banyak penelitian menunjukkan bahwa faktor perilaku dari individu pengguna sistem sangat menentukan kesuksesan implementasi. Permasalahan yang akan dijadikan batasan dalam penelitian ini, yaitu apakah Pelatihan, Kejelasan Tujuan dan Dukungan Atasan berpengaruh terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah pada Kecamatan Surabaya Timur. Tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menguji pengaruh Pelatihan ( $X_1$ ), Kejelasan Tujuan ( $X_2$ ) dan Dukungan Atasan ( $X_3$ ) terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah ( $Y$ ).

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari hasil jawaban kuesioner yang diberikan kepada pegawai keuangan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Kecamatan Surabaya Timur sebanyak 35 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling* jenuh (*sensus*) sehingga sampel diambil dari populasi sebanyak 35 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik regresi linier berganda. Alat analisis yang digunakan yaitu SPSS 16 (*Statistical Package for Sosial Science*).

Dari hasil analisis, disimpulkan bahwa pelatihan dan kejelasan tujuan berpengaruh dominan terhadap implementasi sistem akuntansi keuangan daerah. Sedangkan dukungan atasan tidak berpengaruh dominan terhadap implementasi sistem akuntansi keuangan daerah.

**Kata Kunci** : *Keperilakuan Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.*