

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, willy dan Jogiyanto. 2015. Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam penelitian Bisnis Ed.1. Yogyakarta: ANDI
- Bambang Supomo dan Nur Indriantoro, 2010. Metodologi penelitian bisnis untuk akuntansi dan manajemen. Yogyakarta: BPFE.
- Fiirdis. 2016. Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan tuntutan tugas terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel moderating pada sekretariat daerah kabupaten Pesisir Selatan. Artikel
- Frichillia, Claudia 2016. Stress kerja serta hubugannnya dengan kinerja karyawan berdasarkan gender (studi pada karyawan PT Bank Danamon, Tbk Manado). Jurnal berkala ilmiah efisiensi vol 16 No 4
- Hidayat, Zainul. 2012. Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan daerah Air minum (PDAM) kabupaten Lumajang. Jurnal WIGA vol 2 No 4
- Indriani, Diah. 2015. Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. JMK vol 17 No 2 (9), 135-144
- Mulyadi, Hari. 2010. Pengaruh Faktor Job demand terhadap kinerja dengan burnout sebagai variabel moderating pada karyawan bagian produksi PT Tripilar Betonmas Salatiga. Among makarti, vol 3 No 6(12)
- Pomalingo, Rivky. 2015. Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor penanggulangan bencana daerah Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal berkala ilmiah efisiensi volume 15 no 5
- Rivai, Veithzal. 2005. Performance Appraisal. Jakarta: Rajawali Pers.
- Uma, sekaran. 2009. Research Methods for Business (Metodologi Penelitian untuk Bisnis). Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, agung. 2013. Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit Umum daerah Kanjuruhan Malang. Jurnal ilmu manajemen volume 1 nomor 4(8)
- Sonny, sumarsono. 2004. Metode riset sumber daya manusia. Jember : Graha ilmu.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta.

# Kuesioner

## Pengaruh Tuntutan Tugas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawann Inspektorat Pemerintah Provinsi Jawa Timur

---

---

Responden yang terhormat,

Saya mahasiswa UPN Surabaya memohon sedikit waktu dan bantuannya dalam rangka penyelesaian tugas skripsi saya, sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner ini secara benar dan sungguh – sungguh.

Sebelum dan sesudahnya saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Saudara menjadi responden dari penelitian ini. Saya mengharapkan kuesioner ini diisi sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu yang sebenar – benarnya, demi kelancaran saya akan merahasiakan jawaban kuesioner dari Saudara dan selanjutnya saya mohon maaf apabila telah menyita waktu Bapak/ ibu.

Hormat Saya,

Tiffany Emilia Putri

# Kuesioner

Petunjuk :

1. Isilah identitas bapak/ ibu pada tempat yang telah ditentukan.
2. Daftar pertanyaan yang ada dibawah ini mohon diisi dengan teliti, jujur, dan merupakan pendapat pribadi.
3. Daftar pertanyaan ini dibuat untuk mengetahui penilaian bapak/ ibu mengenai hal-hal yang di tayangkan.
4. Semua pertanyaan tidak ada yang benar atau salah semua tergantung pendapat bapak/ ibu.
5. Jawaban yang anda berikan hanya akan digunakan oleh peneliti sebagai data penelitian untuk penyelesaian skripsi.
6. Berilah jawaban yang paling tepat menurut anda dengan nilai pada kotak yang disediakan.
7. Peneliti mengucapkan terima kasih atas partisipasi dan bantuan bapak/ ibu.

A. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda ( √ ) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

- Sangat Setuju : diberi skor 5  
Setuju : diberi skor 4  
Netral : diberi skor 3  
Tidak Setuju : diberi skor 2  
Sangat Tidak Setuju : diberi skor 1

B. Identitas Responden :

1. No. Responden : .....
2. Usia : ..... (tahun)
3. Lama Bekerja : .....
4. Jenis Kelamin : .....
5. Pendidikan : .....

\*Berilah tanda ( √ ) pada jawaban anda diatas

Contoh :

No.	Pernyataan	STS	TS	N	ST	SS
		1	2	3	4	5
1.	Dengan berprestasi dalam bekerja perusahaan akan memberikan penghargaan lebih				√	

### Tuntutan Tugas

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Auditor mempunyai tingkat keterampilan yang tinggi					
2.	Auditor mempunyai tingkat kesulitan dalam mengerjakan tugas yang diberikan					
3.	Auditor mempunyai hubungan yang baik antar rekan kerja					

### Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Auditor tiba di tempat kerja tidak melebihi jam masuk kerja yang ditetapkan					
2.	Auditor mengikuti cara kerja yang telah ditentukan					
3.	Auditor bertanggung jawab terhadap tugas dan kewajiban yang diberikan perusahaan.					

*Terima Kasih*

## Kuesioner

Petunjuk :

1. Isilah identitas bapak/ ibu pada tempat yang telah ditentukan.
2. Daftar pernyataan yang ada dibawah ini mohon diisi dengan teliti, jujur, dan merupakan pendapat pribadi.
3. Daftar pernyataan ini dibuat untuk mengetahui penilaian bapak/ ibu mengenai hal-hal yang di tayangkan.
4. Semua pernyataan tidak ada yang benar atau salah semua tergantung pendapat bapak/ ibu.
5. Jawaban yang anda berikan hanya akan digunakan oleh peneliti sebagai data penelitian untuk penyelesaian skripsi.
6. Berilah jawaban yang paling tepat menurut anda dengan nilai pada kotak yang disediakan.
7. Untuk tabel kinerja diisi oleh pimpinan bagian auditor.
7. Peneliti mengucapkan terima kasih atas partisipasi dan bantuan bapak/ ibu.

C. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (  $\checkmark$  ) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Sangat Setuju : diberi skor 5

Setuju : diberi skor 4

Cukup setuju : diberi skor 3

Tidak Setuju : diberi skor 2

Sangat Tidak Setuju : diberi skor 1

D. Identitas Responden :

1. No. Responden : .....

2. Usia : ..... (tahun)

3. Lama Bekerja : .....

4. Jenis Kelamin : .....

5. Pendidikan : .....

\*Berilah tanda (  $\checkmark$  ) pada jawaban anda diatas

Contoh :

No.	Pernyataan	STS	TS	N	ST	SS
		1	2	3	4	5
1.	Dengan berprestasi dalam bekerja perusahaan akan memberikan penghargaan lebih				$\checkmark$	

### Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Jumlah pekerjaan yang dicapai sesuai dengan target yang diberikan					
2.	Kualitas pekerjaan yang dihasilkan sesuai standart yang diberikan perusahaan					
3.	Jangka waktu penyelesaian pekerjaan sesuai batas waktu yang diberikan					

*Terima Kasih*



## Frequency Table

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	8,0	8,0	8,0
3	13	26,0	26,0	34,0
Valid 4	28	56,0	56,0	90,0
5	5	10,0	10,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4,0	4,0	4,0
3	8	16,0	16,0	20,0
Valid 4	28	56,0	56,0	76,0
5	12	24,0	24,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	16,0	16,0	16,0
3	11	22,0	22,0	38,0
Valid 4	18	36,0	36,0	74,0
5	13	26,0	26,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	6,0	6,0	6,0
3	5	10,0	10,0	16,0
Valid 4	21	42,0	42,0	58,0
5	21	42,0	42,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	



X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,0	2,0	2,0
3	5	10,0	10,0	12,0
Valid 4	36	72,0	72,0	84,0
5	8	16,0	16,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	12	24,0	24,0	24,0
Valid 4	32	64,0	64,0	88,0
5	6	12,0	12,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	12,0	12,0	12,0
3	9	18,0	18,0	30,0
Valid 4	27	54,0	54,0	84,0
5	8	16,0	16,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4,0	4,0	4,0
3	12	24,0	24,0	28,0
Valid 4	31	62,0	62,0	90,0
5	5	10,0	10,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

## Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,0	2,0	2,0
3	13	26,0	26,0	28,0
Valid 4	32	64,0	64,0	92,0
5	4	8,0	8,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	