

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan uji statistik untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara variabel bebas Kompensasi (X1), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3) terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y). Diperoleh Fhitung lebih besar dari Ftabel sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa semua variabel Kompensasi (X1), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).
2. Hasil pengujian secara parsial menyimpulkan bahwa:
 - a. Pengujian parsial Kompensasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Diketahui secara parsial variabel Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).
 - b. Pengujian parsial Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Diketahui secara parsial variabel Motivasi Kerja (X2) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).
 - c. Pengujian parsial Disiplin Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Diketahui secara parsial variabel Disiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Dari hasil pengujian secara parsial tersebut juga dapat disimpulkan bahwa variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan adalah Kompensasi (X1) dan variabel yang mempunyai pengaruh paling kecil terhadap kinerja karyawan adalah Disiplin (X3).

5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:
 - a. Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan sebaiknya pihak manajemen PT. Shelter perlu meningkatkan variabel Disiplin Kerja dengan memperhatikan Kepatuhan pada peraturan, Efektif dalam bekerja, Tindakan korektif , Kehadiran tepat waktu, Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Karena dengan menerapkan prinsip disiplin dalam bekerja bisa meningkatkan nilai kualitas bekerja pada seluruh karyawan.
 - b. Pihak manajemen perusahaan PT. Shelter hendaknya memperthankan dan lebih di tingkatkan pada kompensasi, dan motivasi agar hasil yang didapatkan bisa lebih baik lagi.
 - c. Untuk penelitian selanjutnya yang mengambil obyek pada PT Shelter diharapkan dapat menggunakan variabel bebas lainnya.