

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SHELTER**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Administrasi Bisnis Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur



Oleh :

RIEKY OKTAEFIANTO
NPM 1642010016

**KEMENTRIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2020**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SHELTER**

Disusun Oleh:

Rifky Oktafianto
NPM. 1642010016

Telah Disetujui Mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING



Dr. Ir Rusdi Hidayat N, ST, M.Si
NIP. 196112241989031007

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



DR. DRs. EC GENDUT SUKARNO, M.S, CHRA
NIP. 195907011987031001

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SHELTER**

Oleh:

RIFKY OKTAFIANTO

NPM. 1642010016

**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada 30 April 2020**

Pembimbing

Dr. Ir Rusdi Hidayat N, ST M.Si
NIP.196112241989031007

Tim Penguji

1. Ketua

Dr. Jojok Dwiridhojahjono, S.Sos M.Si
NPT.370119500421

2. Sekretaris

Dra. Sonja Andarini, M.Si
NIP.1965032619930920001

3. Anggota

Dr. Ir Rusdi Hidayat N, ST M.Si
NIP.196112241989031007

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Dr. H. H. Hendut Sukarno, M.S. CHRA

NIP. 195907011987031001

ABSTRAK

RIFKY OKTAFIANTO, 1642010016 , PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SHELTER

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Shelter pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Shelter pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Shelter.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Shelter. Teknik penarikan sampel menggunakan Probability sampling dengan menggunakan stratified random sampling dan mengambil responden sebanyak empat puluh satu responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini bahwa Fhitung yaitu H_0 ditolak dan H_1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (Kompensasi, Motivasi, Disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja) karyawan PT. Shelter. Hasil thitung Kompensasi yaitu H_0 diterima pada tingkat signifikansi lima persen sehingga kesimpulannya secara parsial variabel kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil Thitung Motivasi kerja yaitu H_0 ditolak pada tingkat signifikansi lima persen sehingga kesimpulannya secara parsial variabel Motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. sedangkan hasil Thitung Disiplin kerja yaitu H_0 ditolak pada tingkat signifikansi lima persen sehingga kesimpulannya secara parsial variabel Disiplin Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SHELTER Surabaya.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Dr. Ir Rusdi Hidayat N, ST, M.Si selaku dosen pembimbing dengan segala perhatian dan kesabarannya rela meluangkan waktu untuk penulis. Terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan.

Pada kesempatan kali ini penulis juga menyampaikan banyak terima kasih yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan, diantaranya ::

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, Ms, Chra Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si Selaku Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak DR.Ir. Rusdi Hidayat N. M.Si Selaku dosen Pembimbing.

5. Kedua orang Tua yang senantiasa mengiringi penulis dengan doa, nasehat dan dukungan serta memberikan motivasi dan kepercayaan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan proposal skripsi.
6. Para Pihak PT. SHELTER yang telah memberikan izin kepada penuli untuk melakukan penelitian
7. Dewi Winda Rosita selaku pendukung penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.
8. Munandar Priyo, Rikka Mardiana, dan Muhhamad Ferdy yang senantiasa mendukung, memotivasi dan membantu penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.
9. Teman-teman Ilmu Administrasi Bisini angkatan 2016 yang senantiasa mendukung penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan proposal ini banyak terdapat kekurangan. Untuk itu kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan penulisan proposal skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap ini bermanfaat bagi semua pihak. Segala saran dan kritik sangat penulis harapkan demi memperbaiki dan menyempurnakan penulisan yang selanjutnya, sehingga skripsi ini dapat bermanfaat untuk orang lain.

Surabaya, Februari 2020

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Peneliti Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.2 Kompensasi.....	20
2.2.3 Motivasi.....	35
2.2.4 Disiplin Kerja.....	43
2.2.5 Kinerja Karyawan.....	50
2.3 Kerangka Berfikir.....	58
2.4 Hipotesis	60
BAB III METODE PENELITIAN	61
3.1 Jenis Penelitian.....	61
3.2 Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel.....	61
3.2.1 Definisi Oprasional Variabel	61
3.2.2 Pengukuran Variabel	64
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel	66
3.3.1 Populasi	66
3.3.2 Sampel	66
3.3.3 Teknik Penarikan Sampel.....	67

3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	68
	3.4.1 Jenis Data	69
	3.4.2 Sumber Data	69
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	70
	3.5.1 Teknik Analisis Data.....	70
	3.5.2 Uji Asumsi Klasik	73
	3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	76
	3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	78
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		81
	4.1 Hasil	81
	4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	81
	4.1.2 Penyajian Data	87
	4.1.3 Analisis Data.....	98
	4.1.4 Uji Asumsi Klasik	100
	4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda	104
	4.1.6 Analisis Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi (R ²).....	106
	4.1.7 Pengujian Hipotesis	107
	4.2 Pembahasan.....	112
	4.2.1 Pengaruh Simultan	112
	4.2.2 Pengaruh Parsial.....	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		119
	5.1 Kesimpulan	119
	5.2 Saran	120
DAFTAR PUSTAKA		121

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pencapaian Kinerja Karyawan di PT. SHELTER Surabaya	4
Tabel 3.1 Karakteristik Penilaian Jawaban Kuisisioner	65
Tabel 3.2 Data Jumlah Karyawan PT. SHELTER	66
Tabel 4.1 Persentase Jenis Kelamin.....	85
Tabel 4.2 Persentase Usia.....	86
Tabel 4.3 Persentase Pendidikan	87
Tabel 4.4 Jawaban Responden Variabel Kompensasi	88
Tabel 4.5 Jawaban Responde Variabel Motivasi.....	89
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Disiplin.....	91
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Kinerja.....	94
Tabel 4.8 Uji Validitas	96
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	97
Tabel 4.10 Uji Multikolonieritas	98
Tabel 4.11 Uji Autokorelasi	99
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	103
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi (R_2).....	104
Tabel 4.14 Nilai Koefisien Korelasi Parsial	105
Tabel 4.15 Uji F.....	106
Tabel 4.16 Uji T.....	108
Tabel 4.17 Tabel Perbandingan dengan Peneliti Terdahulu	117

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	58
Gambar 3.1 Kurva Uji Simultan (Uji F)	79
Gambar 3.2 Kurva Uji Parsial (Uji T).....	78
Gambar 4.1 Kantor PT. Shelter	79
Gambar 4.2 Logo Perusahaan.....	80
Gambar 4.3 Struktur Organisasi	82
Gambar 4.4 Uji Heteroskedasitas	101
Gambar 4.5 Uji Normalitas	102

Lampiran

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	119
Lampiran 2 Hasil Kuisisioner dan Frekuensi Hasil Responden	123
Lampiran 3 Uji validitas	127
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	128
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik.....	128
Lampiran 6 Hasil Analisis Linier Berganda.....	130
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	131
Lampiran 8 Lembar Pengesahan Ujian Proposal	133