DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, W. dan Jogiyanto. 2015. *Partial Least Square (PLS) Alternatif. Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Andi. Yogyakarta.

Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.

Budianto, A.A.T dan A. Katini. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* 3(1):100-124.

Damayanti, A. P, Susilaningsih, dan S. Sumaryanti. 2013. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi* 2(1):155-168.

Dewi, N.N. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Studi kasus Yayasan KB dan TPA Khalifah Cendekia. *Jurnal Media Mahardika* 16(3):403-413.

Handoko, T. H. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.

Hasibuan, M.S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Ilham, M. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadapKinerja Karyawan PT.PLN Rayon Porong. *Jurnal IlmuManajemen*. 7(2):507-513.

Indriyati, S.E. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dandisiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan pemahaman etika kerja islami. *Jurnal Upajiwa Dewantara*. 1(2):134-146.

Irwan, G. dan R. Munir. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Permata Bank Makassar. *Jurnal Mirai Management* 2(2):205:309.Jakarta.

Mangkunegara, P.A. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Keenam. PT Refika Aditama. Bandung.

Muhammad, S.R., Adolfina dan G. Lumintang. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA* 4(1):045-055.

Namawi, I. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. PT. Fajar Iterpratama Mandiri. Jakartaa.

Ni Luh Sekartini. 2016. Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 3. (2). 64-75.

Pitria, P. 2017. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Konservasi Indonesia (Cico Resort).*Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen* 1(1):1-13.

Putra, I.P, W. Sitiari, dan I.M. Sara. 2017. Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Warung Mina Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis.* 4(2):89-100.

Rivai, V dan E. J. Sagala. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Refika Aditama. Bandung.

Sastrohadiwiryo, S. 2009. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara. *Sebelas Maret*. Vol 2(1): 155-168.

Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung.

Soeroso, S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit Suatu Pendekatan Sistem*. Penerbit Buku Kedokteran EGC. Jakarta.

Sunyoto, D. 2012. *Manajemen dan pengembangan Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.

Sutrisno, E. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesebelas. Kencana Pranada Media Grup. Jakarta.

Syafrina, N. 2018. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita* 3(3):455-468.

Wijaya, T. dan F. Andreani. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA* 3(2):37-45.

Winardi, J. 2016. *Motivasi dan Permotivasian*. Raja Grafindo Persada. Jakarta. Yogyakarta.

Yuliana, A. 2018. Teori Abraham Maslow Dalam Analisa Kebutuhan Pemustaka. *Libraria* 6(2):349-376.