

## Daftar Pustaka

- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. (2015). Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. *In Business and Management Research*.
- Alex S, Nitisemito. (1992). *Manajemen Personalia*. Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Antonio, W. (2020). *ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Study Pada karyawan Bank BRI Kantor Cabang KC BRI Malang Martadinata)* (Doctoral dissertation, STIE Malangkucecwara).
- Anggriawan, K. H., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2015). Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28(1).
- Fajariani, N. P. E., & Surya, I. K. (2015). *Pengaruh pengalaman kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap loyalitas karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Fahlevi, F. (2021). *Insentif, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Neo Dipatiukur Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Harahap, R. (2018). Analisa kepuasan kerja karyawan di cv. rezeki medan. *Jumant*, 8(2), 97-102.
- Kadarisman, M. (2012). Pengertian dan filosofi manajemen kompensasi. *manajemen sumber daya manusia*.
- Lutfi, F. (2018). Hubungan antara Kepemimpinan Kharismatik dengan Loyalitas Karyawan di Kantor Wilayah Bumiputera Kota Medan.

- Marjuni, Sukmawati.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan I. Makassar: Sah Media.
- Matoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke1. Yogyakarta: BPFE.
- Meithiana, I. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan.
- Mariana, R., & Irfani, H. (2017). Hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas kerja perawat honor Rsud Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 6(2), 193-202.
- Nurmiyati, E. (2011). Hubungan Pemberian Reward dan Punishment dengan Kinerja Karyawan pada BPRS Harta Insan Karimah.
- Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 2(1), 1-13.
- RIZKY, M. C. (2018). PENGARUH LOYALITAS PEGAWAI, MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPERIBADIAN EKSTROVET TERHADAP KINERJA. *Jurnal Ilmiah Research Sains VOL*, 4(1).
- Supriyanto, S. (2020). Pengembangan Kinerja Pegawai melalui Kepuasan, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Kedisiplinan di Sekretariat Daerah Kabupaten Boyolali. *EXCELLENT*, 7(2), 182-195.
- Suharto, R. B. (2021). *Ekonomi sumber daya manusia*. RV Pustaka Horizon Anggota Ikapi.