

DAFTAR PUSTAKA

- Abdallah, A. B., Dahiyat, S. E., & Matsui, Y. (2019). Lean management and innovation performance: Evidence from international *Management* companies. *Management Research Review*, 42(2), 239–262. <https://doi.org/10.1108/MRR-10-2017-0363>.
- Adiwiratama. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Inti Tractors Samarinda*. e-Journal Ilmu Lingkungan Kerja. ISSN 0000-0000. ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id. hal. 88-100.
- Agusyani dan Sujana. (2019). *Pengaruh Whistleblowing System Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan Fraud Pada Pengelolaan Keuangan Penerimaan Pendapatan Asli Daerah (Studi Pada Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng)*. Singaraja. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Ahyari, S., Munir, K., & Gregg, T. (2019). Impact at the “Bottom of the Pyramid”: The role of social capital in capability development and community empowerment. *Journal of Management Studies*, 49(4), 813–842. <https://doi.org/10.1111/j.1467-6486.2012.01042.x>.
- Aprianty. (2018). Analisis *Lean Management* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Operasional (Studi Empirik Karyawan Bank BTN Cabang Cilegon, Banten). *Journal*, 20(2), 335–358. <https://doi.org/10.1108/BPMJ-03-2013-0026>
- Bruce, et al. (2018). *Pengaruh gaya Budaya Organisasi, dan semangat kerja terhadap kepuasan kerja dan prestasi karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai variabel intervening*. *Jurnal Universitas Diponegoro*, Vol 4.No.3: Yogyakarta.
- Budi, S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Pegawai Terhadap Prestasi Karyawan*. *Maneggio:Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(2), 296–308.<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5040>.
- Cadden, T., Millar, K., Treacy, R., & Humphreys, P. (2020). The mediating influence of organisational cultural practices in successful lean management implementation. *International Journal of Production Economics*, 229(April 2019), 107744. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2020.107744>.
- Christiawan, Arianto. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Real Estate dan Property*, 8(1), 671–677.
- Diana, Tika. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Budaya Organisasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ*. Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

- Djarwanto. (2021). *Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Perum Bulog Sub Drive Pematangsiantar*. Jurnal Murni Sadar Vol.6 No.3 Desember.
- Dzaki, H. (2021). The effect of work motivation on employed job satisfaction on PT. Chitose Internasional Tbk. Internasional.
- Fahmi, Utari. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi*. Jakarta:Salemba Empat.
- Gidion P. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja Karyawan*: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 4(2), 19–24.
- Hanif, F. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>.
- Hartono, (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja di PT.Bali Daksina Wisata*. Jurnal IPTA, Vol.4, No.2 ISSN : 2338-8633, hal. 78-80.
- Jufizen, K. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Semangat Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud. 7(1): 1-28.
- Mangkunegara, A. 2019.*Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Nitisemito. M. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Komitmen Orgnisasi Dengan Mediasi Kepuasan Kerja*. E-Jurnal Manajemen Udayana. 14(1): 74-96.
- Rivai, D. M. (2018). *Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi* (3rd ed.). Rajawali Pers.
- Robert L. dan John H. Jackson. 2018, *Perilaku Organisasi*, Buku 1 dan 2, Salemba Empa, Jakarta
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media,
- Sunyoto, (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud. 3654-3678.
- Terry, Stella. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada Karyawan Di Hotel Sheraton Surabaya*. E-Jurnal Manajemen. 5 (3): 121-131.

Vizano, N. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja: Jurnal Manajemen*, 5(1), 45–57. <https://doi.org/5.56.v2i1.3650>.

Wibowo, C S et al. (2014). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Yunandar, Willy. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan *Journal*, 20(2), 335–358. <https://doi.org/10.1108/BPMJ-03-2013-0026>.

Yunida, Sri. (2021). *Pengaruh Disiplin, Semangat Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Insan Muara Teweh*. 213, 728–733. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.527>