

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji Pengaruh Budaya Organisasi, Semangat Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Cahaya Anugerah, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Semakin baik budaya organisasi yang dimiliki PT. Cahaya Anugerah, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT. Cahaya Anugerah.
2. Semangat kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Semakin baik semangat kerja yang dimiliki karyawan PT. Cahaya Anugerah, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT. Cahaya Anugerah.
3. Lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Semakin baik lingkungan kerja yang ada di PT. Cahaya Anugerah, maka kinerja karyawan di PT. Cahaya Anugerah akan maksimal.

5.2 Saran

Hasil dari penelitian ini dapat disampaikan beberapa saran untuk dapat digunakan oleh PT. Cahaya Anugerah yaitu:

1. Sesuai dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, dalam budaya organisasi, perusahaan bisa meningkatkan budaya organisasi yang ada di perusahaan, memang sudah bagus menurut sebagian besar karyawan produksi di PT.

Cahaya Anugerah, namun hal tersebut harus dipertahankan dan ditingkatkan kembali agar keseluruhan karyawan merasa senang dalam bekerja di PT.

Cahaya Anugerah .

2. Untuk semangat kerja bisa dipertahankan atau bahkan ditingkatkan lagi, agar kinerja karyawan lebih maksimal, dan karyawan merasa lebih nyaman serta senang bekerja di PT. Cahaya Anugerah.
3. Untuk Lingkungan kerja bisa dipertahankan atau ditingkatkan lagi, agar kinerja karyawan lebih nyaman dan lebih maksimal dalam kegiatan bekerja di PT. Cahaya Anugerah.
4. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kompetensi, motivasi, kompensasi, dll.