

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku :**

Anawar Prabu Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Rosda

Edy Sutrisno. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group

Edy Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Januari: Penerbit Prenadamedia Group Cet. Ke 8

Gary Dessler. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (e14)*. Jakarta. Penerbit Selemba Empat

Ismail Nawawi. 2015. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta : Penerbit Prenadamedia Group

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta : Rajawali Pers

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

Miftah Thoha. 2013. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Rivai. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2016. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung : PT Rafika Aditama.

Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit : Andi Publisher

Suwatno, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. CV. Alfabeta : Bandung.

Harsuko Riniwati. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Cetakan pertama, Desember 2016 Maram.

**Jurnal :**

**Reni Sasingkelo<sup>1</sup> ,Christoffel Kojo<sup>2</sup> ,Farlane S.Rumokoy<sup>3</sup>, 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.HORIGUCHI SINAR INSANI. Junar EMBA. Vol.4 No.4 Desember 2016.**

**Moh. Imron.** 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Central Asia KCP Singosari Malang.* Jurnal Ilmu Manajemen Vol.4 No. 2, Juli 2018.

**Robertus Gita S.P.** 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan studi kasus pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan.* Semarang.