

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan di PG Djombang Baru mengenai Analisis Kinerja Karyawan melalui Kompetensi dan Komitmen Organisasi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Kompetensi mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan artinya semakin tinggi kompetensi yang dimiliki oleh karyawan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan, sehingga dengan adanya peningkatan kinerja karyawan mampu meningkatkan perkembangan perusahaan.
2. Variabel Kompetensi mampu memberikan kontribusi terhadap Komitmen Organisasi artinya kompetensi berperan penting dalam pembentukan komitmen karyawan terhadap organisasi. Oleh sebab itu, karyawan dengan kompetensi yang tinggi cenderung akan meningkatkan komitmen karyawan terhadap perusahaan.
3. Variabel Komitmen Organisasi tidak mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan artinya komitmen karyawan terhadap perusahaan tidak mampu membentuk kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain sebagai berikut :

1. Sebaiknya pimpinan PG Djombang Baru mempertahankan Kompetensi, Dengan memperhatikan factor loading yang paling mempengaruhi kinerja karyawan adalah indikator keterampilan, tetapi juga tidak melupakan faktor-faktor lain seperti pengetahuan dan sikap. Dengan demikian peningkatan kompetensi karyawan dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti pendidikan, pelatihan atau training yang berkesinambungan dan assessment agar dapat mempertahankan dan meningkatkan kompetensi sesuai dengan keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki karyawan.
2. PG Djombang Baru dapat meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi dengan memperhatikan factor loading yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu indikator kebanggaan karyawan. Dengan demikian perusahaan dapat meningkatkan kebanggaan karyawan dengan cara membangun budaya kerja yang harmoni, kondusif dan produktif. Kondisi ini akan menumbuhkan kebanggaan rasa tanggung jawab yang besar dalam diri karyawan sehingga mampu memotivasi untuk menampilkan kinerja yang paling memuaskan dan mencapai tujuan yang lebih baik.