

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Trenggalek, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Budaya Organisasi memiliki kontribusi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Trenggalek. Hal ini menunjukkan bahwa Budaya organisasi dapat meningkatkan kinerja pegawai apabila instansi mampu mensosialisasikan Budaya organisasi yang ada pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan serta Budaya organisasi tersebut dapat diterima dengan baik oleh pegawai dan mereka mampu menginterpretasikan Budaya organisasi tersebut.
- b. Komitmen organisasi memiliki kontribusi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Trenggalek. Hal ini menunjukkan bahwa Komitmen organisasi dapat meningkatkan kinerja pegawai apabila setiap pegawai memiliki komitmen yang tinggi dan bagaimana mereka berkomitmen untuk terus memiliki tanggung jawab pekerjaan yang lebih dari pada yang lain.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan untuk diwaktu yang akan datang. Beberapa saran antara lain sebagai berikut :

- a) Mengacu pada hasil penelitian bahwa terdapat indikator-indikator yang dominan dalam membentuk variabel yang berarti indikator tersebut merupakan indikator pengukur paling kuat pada variabel dalam penelitian ini, pada Budaya organisasi Indikator yang paling dominan adalah orientasi tim, sehingga diharapkan organisasi selalu memberikan dukungan kepada pegawai di dalam memberikan dan menjalankan ide-ide atau masukan agar budaya organisasi dapat diterapkan dengan baik dan pegawai dapat mencapai tujuan organisasi.
- b) Mengacu pada hasil penelitian bahwa terdapat indikator-indikator yang dominan dalam membentuk variabel yang berarti indikator tersebut merupakan indikator pengukur paling kuat pada variabel dalam penelitian ini, pada variabel Komitmen organisasi Indikator yang paling dominan adalah kebanggaan pegawai terhadap organisasi, sehingga diharapkan organisasi selalu menerapkan lingkup yang nyaman agar pegawai merasa bangga dan bersedia untuk tetap bekerja keras serta memotivasi diri dalam bekerja agar tercapainya tujuan organisasi.