

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Homayan. (2013). Relationship Among Job Demand-Resources, Job Stress, Organizational Support And Nurses' Job Performance. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*.
- ALTAMIM, M. I. (2018). Pengaruh Kejenuhan (Burnout) Terhadap Kinerja Perawat RS Muhammadiyah Palembang.
- Anies. (2020). *Covid 19 Seluk Beluk Corona Virus*. Jogjakarta.
- Baron, R. (1991). *Understanding Human Relations: A Practical Guide to People at Work*. Boston: Allyn and Bacon.
- Burhan. (2020). *edoman tatalaksana COVID-19 edisi 3*. Jakarta: ISBN.
- Cipta, P. W. (2016). Pengaruh Burnout Syndrome Terhadap Proses Asuhan Keperawatan (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Medika Utama Blitar).
- Dessler. (2009). *Human Resource Management Tenth Edition*. Jakarta: PT Indeks.
- Dinni, S. (2019). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Perawat Paramedis PT. Graha Pusri Medika Palembang.
- Garid, V. A. (2009). Pengaruh Big Five Personality Terhadap Burnout Pada Perawat Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya”.
- Gibson. (2009). *Organizational: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw Hill Companies, Inc.
- Hamama, L. (2012). Burnout In Social Workers Treating Children As Related To Demographic Characteristics, Work Environment, And Social Support. . *Social Work Research*.
- Handayani. (2020). Penyakit Virus Corona 2019. *Jurnal Respirologi Indonesia*.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kewuan, N. (2016). *Manajemen Kinerja Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT . Remaja Rosdakarya.

- Maslach. (2004). Areas of worklife: A Structured approach to organizational predictors of job burnout in P.L Perrewe & D.C Ganster.
- May, D. Y. (2021). Faktor Faktor yang Berhubungan dengan Burnout pada Tenaga Kesehatan Dalam Situasi Pandemi Covid-19.
- Moehersono. (2013). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Graffindo Perkasa.
- Noor. (2013). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Potter, P. (2010). *Fundamental Of Nursing: Consep, Proses and Practice*. Jakarta: EGC.
- Praditya. (2019). Hubungan antara Burnout dan Depresi pada Karyawan. *Skripsi Sarjana Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang*.
- Rifani, N. (2013). *Prinsip-Prinsip Dasar Keperawatan*. Jakarta: Dunia Cerdas.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II*. Jakarta: Prenhallindo.
- Shoja. (2020). Covid-19 Effect on the Worklound and Mental Health of Iranian.
- Siagian. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sumijatun. (2010). *Konsep Dasar Menuju Keperawatan Profesional*. Jakarta: EGC.
- Suwatno & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Yeni. (2012). “Pengaruh Penerapan Total Quality Management (TQM) dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perusahaan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Survei padaPerusahaan Manufaktur di awa Barat yang Listing di BEI)”, *Jurnal Akuntansi 4 (November)*.
- Yurur. (2012). e Effects Of Workload, Role Ambiguity,And Social Support On Burnout Among Social Workers In Turkey. *Administration in Social Work*.