

Daftar Pustaka

- A.A, A. M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Akbar, D. R. (2014). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambak Sari Surabaya. *Kebijakan dan Manajemen Publik*, 2-10.
- Anwar, M. P. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Refika Aditama.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 125-135.
- Devi, E. D. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Program Pasca Sarjana UNDIP*, 24-60.
- Gardjito, A. H., Musaedieq, A. M., & Nurtjahyono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-8.
- ghozali (2013). *Aplikasi Analisis Multifariate Dengan Program SPSS edisi ke tujuh*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gibson, D. I. (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Harsley, P. B. (1993). *Management of Organizational Behavior*. Prantice-Hall.
- Hasibuan, M. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husnawati, A. (2006). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel. *Universitas Diponegoro*, 13-94.
- Hutapea, P., & Nurianna, T. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Indriyantoro, N. S. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Irwandi. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Akuntan Pendidik (Dosen Akuntansi) (Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung). *Akuntansi & Keuangan*, 35-54.
- Jex, S. M. (2002). *Organizational Psychology: A Scientist Practitioner Approach*. New York: John Wiley & Sons.
- Locke. (1976). *Handbook Of Principles Of Organizational Behaviour*. John Wiley & Sons, Inc.
- Maharani, S. N. (2019). PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN KEDIRI. *REVITALISASI*, 5(2), 75-87.
- Mangkunegara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nur'aeni. (2011). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Kopertis Wilayah II Palembang. *Manajemen dan Bisnis*, 101-129.
- Pamela, & Oloko. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya. *Human Resources of Studies*.
- Setiawan, I. A., & Ghozali, I. (2006). *Akuntansi Keprilakuan Konsep Dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sitirajak dan, S (2006). *LISREL*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Solovitch & Keeps. (1992). *What is human performance technology?*
- Sondang, P. S. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stephen, R. P. (1990). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prehalindo.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- sugiyono (2011) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sujarweni, W. V. (2015). *Akuntansi Manajemen*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sujarweni, W. V. (2015). *Statistik Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Winardi. (2008). *Motivasi dan Pemoivasian dalam manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Jakarta.

Yunarti, Y. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Dan Karyawan Dalam Mengembangkan Sistem Informasi Dan Akademik Di STAIN Jurai Siwo. *Institut Agama Islam Negeri*, 2-19.