

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Sesuai hasil penelitian yang telah diuraikan secara statistik dengan menggunakan program SPSS mengenai pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja dosen akuntan. Maka kesimpulan yang dapat ditarik adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil Uji t, maka dapat diketahui bahwa variabel bebas yaitu Motivasi (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yaitu kinerja dosen akuntan.
2. Berdasarkan hasil Uji t, maka dapat diketahui bahwa variabel bebas yaitu Kepuasan kerja (X2) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yaitu kinerja dosen akuntan.
3. Berdasarkan hasil Uji F, maka dapat diketahui bahwa variabel bebas yaitu Motivasi (X1), dan Kepuasan kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yaitu kinerja dosen akuntan (Y)

#### **5.2 Saran**

Beberapa saran yang diberikan berdasarkan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Instansi sebaiknya lebih memperhatikan kesejahteraan seluruh dosen agar dosen bisa mendapatkan kesejahteraan yang belum sesuai.

2. Bagi Dosen semoga selalu di beri kesehatan yang lebih dan rezeki yang berlimpah, agar dapat selalu tersenyum saat mengajar dan bisa memaksimalkan ilmu yang diperoleh semua mahasiswa.
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menambah variabel independen lainnya yang dapat mempengaruhi Kinerja dosen akuntan, melakukan penelitian pada jenis atau kelompok lainnya yang berbeda untuk diteliti.