

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA DOSEN AKUNTANSI PADA UNIVERSITAS
PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR
PROGDI AKUNTANSI

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

FAIZAL TRI RAMZY

1413010178 / FEB / EA

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

2020

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA DOSEN AKUNTANSI PADA UNIVERSITAS
PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR PROGDI
AKUNTANSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi



Diajukan Oleh:

FAIZAL TRI RAMZY

1413010178 / FEB / EA

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA
TIMUR

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

2020

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
DOSEN AKUNTANSI PADA UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAWA TIMUR PROGDI AKUNTANSI**

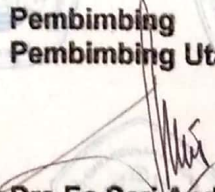
Disusun oleh:

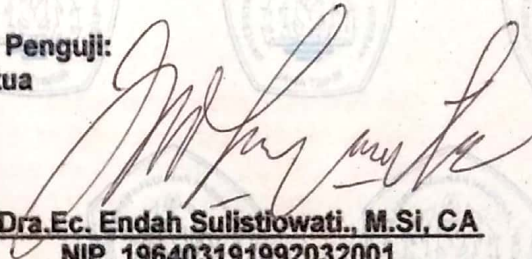
FAIZAL TRI RAMZY
1413010178 / FEB / EA

**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal: 2020**


**Pembimbing
Pembimbing Utama**

**Tim Penguji:
Ketua**



Dra. Ec. Sari Andayani, M. Aks, Cma
NIP. 196610111992032001


Dr. Dra. Ec. Endah Sulistiowati, M. Si, CA
NIP. 196403191992032001


Sekretaris


Dra. Ec. Sari Andayani, M. Aks, Cma
NIP. 196610111992032001

Anggota


Dr. Dra. Ec. Erna Sulistyowati, M. M
NIP. 196702041992032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Prof. Dr. Syamsul Huda, SE., MT
NIP. 19590828 199003 1001

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
DOSEN AKUNTANSI PADA UNIVERSITAS PEMBANGUNAN
NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR PROGDI AKUNTANSI**

FAIZAL TRI RAMZY

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional
Veteran Jawa Timur, Indonesia**

Bendul Merisi Besar Timur No.110 RT.01 RW.02 Wonocolo, Surabaya, e-mail:
faizalramzy11@gmail.com

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang potensial dan strategis perannya di setiap bentuk perguruan tinggi. Dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi melalui Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat. Tujuan dari penelitian ini yaitu Menganalisis dampak dari faktor-faktor memengaruhi kinerja dosen Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur Program Studi Akuntansi. Metode dalam penelitian ini yaitu Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional, Populasi dan Sampel, Data Primer, Metode Pengumpulan data dengan teknik analisis data yang digunakan diantaranya Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji F, Uji T. Hasil penelitian diperoleh Berdasarkan hasil Uji t variabel bebas yaitu Motivasi (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yaitu kinerja dosen akuntan, hasil Uji t bahwa variabel bebas yaitu Kepuasan kerja (X2) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yaitu kinerja dosen akuntan, sedangkan hasil Uji F bahwa variabel bebas yaitu Motivasi (X1), dan Kepuasan kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yaitu kinerja dosen akuntan (Y).

Kata kunci: Pengaruh Motivasi, Kepuasan kerja dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **IPengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Akuntansi Pada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur Progdi Akuntansi**” ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

Penyusun skripsi ini tidak akan terselesaikan dan terwujud dengan baik tanpa adanya ibu Dra. Ec Sari Andayani, M.Aks. selaku dosen pembimbing atas kesabaran, motivasi dan kesediaan beliau memberikan bimbingan dan pengarahan selama persiapan, pelaksanaan, hingga selesainya penulisan skripsi ini. Dukungan dan bantuan dari berbagai pihak penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Dr. Syamsul Huda, SE., MT. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra.Ec Sari Andayani, M.Aks, CMA. Selaku Koordinator Program Studi Sarjana Akuntansi.
5. Bapak atau Ibu Dosen Pengajar Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah banyak membantu selama menempuh pendidikan ini.

6. Orang Tua, Mas Angga, Mas Roval , Dek Rizka yang selalu memberikan motivasi dengan penuh kesabaran, kasih sayang yang tak terhingga dan mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini baik moril maupun materiil.
7. Seluruh Dosen Akuntansi di progdi Akuntansi sebagai objek dan sumber penelitian yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi.
8. Rekan-rekan Akuntansi angkatan 2014 yang telah membantu dan memberikan pelajaran serta pengalaman berharga bagi saya sehingga mendukung kelancaran dalam penyusunan skripsi penulis.
9. Seluruh teman-teman rumah saya Hasbi, Edwin, Faris, Permana dan Alif (Arek gak kanggo)
10. Sahabat seperjuangan Fahri, Blek, Azar, Gona, Fano, Ardhan dan masih banyak yang belum bisa penulis sebut namanya yang memberikan banyak inspirasi dan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
11. Tidak Lupa juga Rahmania Febriyani yang selau mendukung saya dan memotivasi saya untuk menyelesaikan study ini.

Pada akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi semua pihak.

Surabaya, 21 Januari 2020

Penyusun

Faizal Tri Ramzy

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 : Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	41
Tabel 4.2 : Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	42
Tabel 4.3 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	43
Tabel 4.4 : Hasil Uji Realibitas Masing – masing Variabel	46
Tabel 4.5 : Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.6 : Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.7 : Hasil Model Regresi linear Berganda	49
Tabel 4.8 : Koefisien Determinasi	50
Tabel 4.9 : Hasil Uji F	51
Tabel 4.10 : Hasil Uji T	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual 22

DAFTAR LAMPIRAN

Output SPSS

Output Lampiran

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
Daftar ISI	iii
Daftar TABEL	Vi
DAFTAR GAMBAR	Vii
DAFTAR LAMPIRAN	Viii
BAB I.....	5
PENDAHULUAN.....	5
1.1 Latar Belakang.....	5
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	10
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Motivasi.....	16
2.2.2. Indikator Motivasi Kerja	18
2.2.3 Kepuasan Kerja.....	18
2.2.4 Kinerja.....	21
2.2.4.1 Indikator Kinerja.....	22
2.3 Kerangka Pemikiran.....	23
2.4 Hipotesis Penelitian	24
2.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Dosen Akuntansi	24
2.4.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Akuntansi.....	24
BAB III.....	25
METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	25
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.2.1 Populasi Penelitian.....	30
3.2.2 Sampel Penelitian	30

3.3 Sumber Data	31
3.4 Metode Pengumpulan data	31
3.5 Metode Analisis	33
3.5.1 Uji Kualitas Data Primer	34
3.5.1.1 Uji Validitas	34
3.5.1.2 Uji Realibitas	34
3.5.2.1 Uji Normalitas	35
3.5.2.2 Uji Multikoliniearitas	36
3.5.3 Uji F	36
3.5.4 Uji T	36
Bab IV	37
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	37
4.1.1 Tugas Dosen	39
4.1.2 Tanggung Jawab Dosen	40
4.1.3 Klasifikasi Dosen	41
4.2 Uji Validitas	43
4.3 Uji Reliabilitas	47
4.4 Uji Normalitas	48
4.5 Uji Multikolinearitas	49
4.6 Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis	50
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda	50
4.6.2 Uji Hipotesis	51
4.7 Pembahasan	54
4.7.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Akuntansi	55
4.7.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Akuntansi	56
Bab V	
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran.....	58
Daftar Pustaka	